

Polytechnic University, 2012, pp. 368–370.

УДК 331.1

ТРУД МИГРАНТОВ: МЕЖДУ СВОБОДОЙ И НЕВОЛЕЙ

М.С. Каз, Е.М. Каз*

Томский политехнический университет

*Томский государственный университет

E-mail: Genyak92@sibmail.com

Актуальность работы: обострение межнациональных отношений, наблюдающееся в РФ в последнее время, в решающей степени обусловлено недостаточной проработанностью вопросов регулирования трудовой миграции. Это требует как совершенствования законодательства в данной сфере, так и глубоких исследований организации трудовой деятельности и социальных отношений, формирующихся на предприятиях, использующих труд мигрантов. Все это определяет актуальность темы.

Цель работы: статья посвящена анализу проблем, с которыми сталкиваются трудовые мигранты на российском рынке труда и путей их решения.

Методы исследования: проведены сравнительные исследования трудовых отношений, складывающихся в процессе производства среди российских рабочих, трудовых мигрантов и заключенных. Источниками информации для анализа явились специализированные форумы в сети Интернет, материалы открытых интервью и анкетирования. В процессе исследования использовался метод контент-анализа для выявления представлений, доминирующих в сознании трудовых мигрантов.

Результаты: выявлены и проработаны, с использованием метода контент-анализа, проблемы, определяющие особенности положения трудовых мигрантов на российском рынке труда. Выявлено, что данная категория рабочей силы занимает промежуточное положение между российскими рабочими и заключенными. Они не осуждены, но труд их не свободен. Сделан вывод, о необходимости их самоорганизации, путем создания профсоюза трудовых мигрантов, который будет отстаивать права и решать специфические проблемы мигрантов.

Ключевые слова:

Трудовые мигранты, рынок труда, контент-анализ, фокус-группа, оплата труда.

Одним из традиционных массивов информации для социальных исследований в гуманитарных науках выступают результаты интервьюирования. По нашему мнению, новым объектом исследования, дополняющим, углубляющим, а во многих случаях играющим самостоятельную роль в социальных исследованиях, может выступать анализ диалогов на форумах в сети Интернет. В отличие от количественных методов, дающих ответ на вопросы: сколько, как часто, качественные методы позволяют вскрыть качественный аспект отношений субъекта к исследуемому объекту: индивидуальную значимость объекта для субъекта исходя из его социального опыта [1]. Все это указывает на целесообразность и возможность применения качественных методов исследования к анализу диалогов на форумах, посвященных работе, в сети Интернет.

Особенности организации общения на форумах позволяют заключить, что по методам сбора данных оно ближе к методу фокус-групп. Фокус-группа – метод выявления различий в понимании какой-то проблемы. Его основу составляет дискуссия между участниками специально подобранной группы, которую ведет модератор (как правило, исследователь). Модератор задает тему дискуссии, стимулирует участников к спору, направляет дискуссию. Затем результаты дискуссии подвергаются анализу методами из арсенала как количественного, так и качественного подхода.

По нашему мнению, дискуссия на форумах это, в некотором роде, стихийная фокус-группа. Факторами стихийности выступают:

- отсутствие, как правило, модератора;
- произвольный состав группы;

- изменение состава группы в процессе дискуссии.

Вместе с тем, в отличие от интервью, общение на форумах (и этим оно похоже на фокус-группу) является общением с себе подобными, а не с интервьюером. Это снимает психологические барьеры, возникающие между интервьюером и информантом в процессе интервью. В результате открытость суждений, эмоциональные реакции выше, чем при интервью. Фактор анонимности общения на форумах также, в немалой степени содействует этому.

В качестве объекта исследования нами выбраны:

- специализированные форумы, на которых работники обсуждают организацию трудовой деятельности на своих предприятиях;
- выдержки из открытых интервью, проведенных сотрудниками Human Rights Watch среди трудовых мигрантов, работающих на российских предприятиях [2];
- результаты социологических исследований, проведенных в колониях Омской области.

Изучение материалов, относящихся к первой и второй группе, проводилось методом контент-анализа. Он предоставляет возможности изучения текстовой и графической информации, на основе ее перевода в количественные показатели и дальнейшей статистической обработке. В результате контент-анализ позволяет выявлять понятия, доминирующие в сознании опрашиваемых. Их анализ дает ясное представление о проблемах, с которыми сталкивается работник в процессе трудовой деятельности.

Проведенное нами исследование содержания форумов о работе в сети Интернет указанным методом позволило количественно оценить частоту упоминания проблем их посетителями (табл. 1).

Таблица 1. Проблемы российских рабочих (по материалам форумов о работе в сети Интернет)

Вид проблемы	Частота упоминания посетителями форумов (%)
Задержка заработной платы	51,85
Низкая заработная плата	45,6
Чрезмерный объем сменных заданий	44
Отсутствие премии	25,9
Напряженная обстановка в коллективе	14,8
Увольнение без причин	8
Дискриминация руководителями	7,4
Отсутствие возможностей роста	7,2
Некомпетентное начальство	3,7

Контент-анализ открытых интервью среди мигрантов, проведенных сотрудниками Human Rights Watch (неправительственная организация, занимающаяся мониторингом, расследованием и документированием нарушений прав человека более чем в 70 странах мира), позволил выявить и расположить в порядке приоритета проблемы, с которыми сталкивается эта категория наемных работников в процессе трудовой деятельности на территории Российской Федерации (табл. 2).

Таблица 2. Проблемы трудовых мигрантов, работающих на российских предприятиях

Вид проблемы	Частота упоминания в открытых интервью (%)
Стали жертвами мошенничества и обмана	58,33
Невыплата работодателем обещанной заработной платы	52,0
Милицейские поборы	50,0
Физическое насилие	41,7
Чудовищные бытовые условия	41,6
Изъятие паспортов	40,6
Прием на работу без оформления трудового договора	33,37
Оскорбления	33,35
Чувство бесправности	33,22
Отсутствие выходных	33,19
Неоказание необходимой медицинской помощи	25,0
Дискриминация	17,1
Ненормированный рабочий день	16,8
Жестокое обращение	11,3
Ограничение свободы	11,1
Низкая, несвоевременная оплата труда	10,6
Работа даром	10,4
Отчужденность мигрантов	9,5
Вымогательство взятки	8,4

Об отношении работодателей к трудовым мигрантам, нередко складывающихся в российских компаниях, позволяют судить следующие выдержки из открытых интервью, проведенных сотрудниками Human Rights Watch (манера речи опрашиваемых сохранена).

Выдержка из открытого интервью трудового мигранта из Киргизии, полтора года проработавшего в России штукатуром: «Видел я киргиза одного, лет 25, он на 24-м этаже работал. Страховочного пояса не было. Упал, разбился. Приехали родственники, тело забрали. Не думаю, чтобы фирма что-то платила. Сестра его у меня на глазах с кем-то из компании разговаривала, плакала, а эти ей только: «У нас сейчас денег нет, потом подкинем».

Другой трудовой мигрант из Киргизии, работающий бригадиром на крупной стройке в Красноярске, в процессе интервью рассказал, как несколько бригадиров и рабочих попытались организовать забастовку в связи с невыплатой зарплаты: «В тот день бригады собрались и решили бастовать. Это было 30 августа 2011 года. Пришли ... мы к прорабу... Он сказал: «Деньги получите 31 декабря...», а сам вместо этого позвал охрану. Они стали бить одного рабочего из Самарканда у нас на глазах. Вернулись мы по местам, своими силами первую помощь тому побитому оказали. Куда его в больницу, если у него регистрации нет?»

Третий массив информации, который был подвергнут анализу, представляет собой результаты социологического опроса, проведенного в колониях Омской области среди осужденных. Ответы на вопрос: «Какие факторы не способствуют продуктивной работе?» представлены в таблице (табл. 3).

Таблица 3. Факторы, не способствующие продуктивной работе осужденных

Вид проблемы	Частота упоминания опрошенными (%)
Условия труда не всегда отвечают санитарно-гигиеническим требованиям	61,8
Эмоциональная напряженность между осужденными и администрацией учреждения	27,6
Отсутствие современной техники	5,8
Отсутствие уважения труда окружающими	2,8
Нет стимула	2

Полученные результаты после обработки всех трех массивов информации были обобщены в таблице (табл. 4).

Анализ показывает, что по составу проблем, которыми сопровождается трудовой процесс, и интенсивности их проявления? трудовые мигранты занимают промежуточное положение между российскими рабочими и заключенными. Они не осуждены, но труд их не свободен. Такое положение дел требует решительных действий. Вряд ли их стоит ждать от государства, которое до сих пор не смогло решить проблемы трудовых мигрантов [3–6]. По нашему мнению, выход из сложившейся ситуации состоит в их самоорганизации, путем создания профсоюза трудовых мигрантов, который будет отстаивать их права и решать их специфические проблемы. Это позволит преодолеть безнаказанность работодателей, расширит арсенал средств правовой защиты трудовых мигрантов.

Таблица 4. Основные группы проблем, возникающих у российских рабочих, мигрантов и заключенных в трудовой деятельности

Критерий сравнения	Российские рабочие	%	Мигранты	%	Заключенные	%
Заработная плата	Задержка заработной платы	51,8	Невыплаченная заработная плата	52	Нет стимула	2
	Низкая заработная плата	45,6	Низкая, несвоевременная оплата труда	10,6	–	–
	–	–	Работа даром	10,4	–	–
Рабочий день	Много работы	44	Отсутствие выходных	33,19	–	–
	–	–	Ненормированный рабочий день	16,3	–	–
Обстановка в коллективе	Напряженная обстановка в коллективе	14,8	Жесткое обращение	11,3	Эмоциональная напряженность между осужденными и администрацией учреждения	27,6
	Некомпетентное начальство	3,7	Жертвы мошенничества и обмана	58,3	Отсутствие уважения труда окружающими	2,8
	Дискриминация руководителями	7,4	Дискриминация	17,1	–	–
	–	–	Ограничение свободы	11,1	–	–
	–	–	Чувство бесправности	33,2	–	–
	–	–	Физическое насилие	41,7	–	–
	–	–	Оскорбления	33,3	–	–
Возможности профессионального роста	Отсутствие возможностей роста	7,2	–	–	Нет стимула	2
Бытовые условия	–	–	Чудовищные бытовые условия	41,6	Условия труда не всегда отвечают санитарно-гигиеническим требованиям	61,8
	–	–	–	–	Отсутствие современной техники	5,8

Исследование выполнено при финансовой поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации в рамках реализации государственного контракта № 12.741.11.0170 на выполнение работ для государственных нужд («Открытый конкурс на право заключения государ-

ственных контрактов на выполнение работ по организационно-техническому обеспечению проведения всероссийских и международных молодежных конференций в рамках Федеральной целевой программы «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2009–2013 годы»).

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Качественные методы. Полевые социологические исследования / под ред. И.З. Штейнберга. – СПб.: Алетейя, 2009. – 352 с.
2. Эксплуатация трудовых мигрантов в российском строительном секторе // Human Rights Watch. 2009. URL: <http://www.hrw.org/ru/reports/2009/02/09-0> (дата обращения: 15.09.2012).
3. Динамика развития рынка труда / под ред. И.В. Жилкина. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 233 с.
4. Региональная миграционная политика в Российской Федерации / под ред. А.А. Вартумяна, В.В. Бобылева. – Армавир: АГПУ, 2010. – 155 с.
5. Миграционная политика России: использование отечественного и зарубежного опыта / под ред. А.М. Бабичева. – М.: ИСПИ, 2009. – 28 с.
6. Миграционные процессы и проблемы адаптации / под ред. В.Г. Акумова. – Пенза: Изд-во ПГПУ, 2009. – 183 с.

Поступила 24.09.2012 г.

MIGRANT LABOR: BETWEEN THE FREEDOM AND PRISON

M.S. Kaz, E.M. Kaz*

Tomsk Polytechnic University

*Tomsk State University

E-mail: Genyak92@sibmail.com

The relevance of the study: the aggravation of interethnic relations, observed in Russia in recent years, is caused (to a great extent) by poor drafting of labor migration issues. It is necessary both the improvement of legislation in this area, and deep research of organizing work and social relations at enterprises employing workers.

The main aim of the study: the article analyzes the problems faced by migrant workers in the Russian labor market and ways to solve them.

The methods used in the study: the authors have carried out the comparative studies of labor relations in the production process of the Russian workers, migrant workers and prisoners. The specialized forums on the Internet, material of open interviews and questionnaires were the sources of information for analysis. The study used the method of content analysis to identify the representations that dominate the minds of migrant workers.

The results: using the method of content analysis the authors identified and ranked the problems defining the specific situation of migrant workers in the labor market. It was revealed that this category of labor occupies an intermediate position between the Russian workers and prisoners. They are not condemned, but their work is not free. The authors made a conclusion on the necessity of their self-organization by forming a trade union of migrant workers to defend their rights and to solve their specific problems

Key words:

Internally Displaced Persons, labor market, content analysis, focus group, wages.

REFERENCES

1. *Kachestvennye metody. Polevye sotsiologicheskie issledovaniya* [Qualitative methods. Field case studies. Ed. by I.Z. Shteynberg]. St. Petersburg, Aletheia, 2009. 352 p.
2. *Ekspluatatsiya trudovykh migrantov v rossiyskom stroitelnom sektore* [Exploitation of migrant workers in the Russian construction sector]. Human Rights Watch. 2011. Available at: <http://www.hrw.org/ru/reports/2009/02/09-0> (accessed 15 September 2012).
3. *Dinamika razvitiya rynka truda* [Dynamics of labor market development. Ed. by I.V. Zhilkin]. Moscow, INFRA-M, 2011. 233 p.
4. *Regionalnaya migratsionnaya politika v Rossiyskoy Federatsii* [Regional Migration Policy of the Russian Federation. Ed. by A.A. Vartumyan, V.V. Bobylev]. Armavir, ASPU 2011. 155 p.
5. *Migratsionnaya politika Rossii: ispolzovanie otechestvennogo i zarubezhnogo opyta* [Russian migration policy: the use of domestic and foreign experience. Ed. by A.M. Babichev]. Moscow, ISPR 2012. 28 p.
6. *Migratsionnye protsessy i problem adaptatsii* [Migration processes and problems of adaptation. Ed. by V.G. Akumov]. Penza, PGPU Publ., 2011. 183 p.